

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

庄内交通株式会社

女性社員が積極的に活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 【1. 計画期間】

2021年4月1日～2026年3月31日（5年間）

### 【2. 取組内容】

（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する目標）

女性配属の少ない職種について、現在の11名から20名以上に増員。  
女性社員の配置が少ない職種への女性の採用枠を拡大する。

<対策とその実施時期>

2021年～

- 各職種の女性応募を増やすため、職場環境、現行課題の見直し。
- 多様な働き方に向けた検討(中途採用)  
補助体制の検討、教育体制の検討
- 女性向け採用パンフレット等の内容見直し。  
求人内容の見直し(中途採用、新卒)

2022年～

- 多様な働き方を含めた、募集要項の見直し(中途採用)  
免許取得要綱の法改正に伴う、運用見直し(中途・新卒)
- 職場の事前見学会の積極的な実施

以降、継続的な見直しと実施の繰り返し。